



รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลปลาไหล

ความเป็นมา

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรหลักในการขับเคลื่อนนโยบายต่างๆ ของหน่วยงานให้ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ประสบความสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นเรื่องที่สำคัญของเทศบาลตำบลปลาไหล เพื่อให้ดำเนินการกิจได้อย่างราบรื่น ตรงตามเป้าหมาย บุคลากรจึงต้องมีความพร้อมทั้งความรู้ ทักษะ และพฤติกรรม อีกทั้งต้องมีคุณภาพ รักองค์กร มุ่งมั่นตั้งใจที่จะปฏิบัติหน้าที่ เพื่อประโยชน์สูงสุดของเทศบาลตำบลปลาไหล และตลอดระยะเวลาที่ผ่านมาเทศบาลตำบลปลาไหลมีแนวทางในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลปลาไหล ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรมีกิจกรรม/โครงการ โดยมุ่งเน้นประเด็นความรู้ที่บุคลากรต้องการพัฒนา และใช้การแลกเปลี่ยนประเด็นความรู้ระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงความรู้ พัฒนาตนเองให้มีทักษะที่สามารถนำไปใช้สนับสนุนการปฏิบัติงาน การดำเนินชีวิตประจำวัน และสามารถให้ความช่วยเหลือผู้อื่นได้ ก่อให้เกิดสมรรถนะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลตำบลปลาไหลมีการพัฒนาสมรรถนะหลักของบุคลากร ดังนี้
 - ๑.๑ จริยธรรม
 - ๑.๒ มุ่งเน้นผู้บริหาร
 - ๑.๓ การทำงานเป็นทีม
 - ๑.๔ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
 - ๑.๕ มีความรับผิดชอบ
 - ๑.๖ มีความสามารถในการปรับตัว
 - ๑.๗ มีความใส่ใจในคุณภาพการปฏิบัติงาน
- ให้มีการพัฒนาสมรรถนะเฉพาะงาน ในการปฏิบัติงานที่แสดงให้เป็นคุณลักษณะดังนี้
 - ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
 - การรักษาระเบียบวินัยและจรรยาบรรณ
 - ความอดทนอดกลั้น
 - การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลตำบลปลาไหลได้รับการสนับสนุนส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานในระดับสูงขึ้น
 - บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะต่างๆ ที่เกี่ยวกับงาน และความต้องการของตนเอง

กลยุทธ์ในการพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีคู่มือ เอกสาร ภาระงานงาน แสดงถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๒ มีแผนพัฒนาบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๓ มีกิจกรรมพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการของบุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการ

ตัวชี้วัดที่ ๒ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมความก้าวหน้า และขวัญกำลังใจของ

บุคลากร

ตัวชี้วัดที่ ๑ มีแนวนโยบายการเลื่อนสู่ตำแหน่งตามสายงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒ มีกิจกรรมสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร

ผลการดำเนินงานตามพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปลาไหล อำเภовาริชภูมิ จังหวัดสกลนคร

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ใช้งบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน	
กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาสมรรถนะตามลักษณะงานของบุคลากร				
- คู่มือการปฏิบัติงาน	จำนวนคู่มือ การ ปฏิบัติงาน	ทุกงานมีคู่มือ ในการ ปฏิบัติงาน	- คู่มืองานธุรการและสารบรรณ - คู่มือการจัดทำบัตรข้าราชการ - คู่มือตัวอย่างคำสั่งด้านบุคลากร - คู่มือการปฏิบัติ พรบ.ความรับผิดทางละเมิด - คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - คู่มือรับเรื่องราวร้องเรียน - คู่มือการใช้งานระบบเบิกจ่ายตรง สปสช. - ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะเจาะจง - คู่มือการลงทะเบียนคณะกรรมการกำหนดราคากลาง (งาน ก่อสร้าง) - ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	-
- แผนพัฒนาบุคลากร	มีแผนพัฒนา บุคลากร	มีการ ดำเนินการ ตาม แผนพัฒนา	- มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	-
กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนาสมรรถนะตามความต้องการของ บุคลากร				
- โครงการค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานท้องถิ่น ๒. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานทั่วไป ๓. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานคลัง ๔. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานช่าง ๕. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานศึกษา ๖. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสวัสดิการสังคม	บุคลากร ได้รับการ พัฒนา ทักษะที่ จำเป็นต่อ การ ปฏิบัติงาน	ร้อยละ ๘๐ ของสายงาน ทั้งหมด	- บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะ คิดเป็น ร้อยละ ๘๓.๓๓ ของ สายงาน (เอกสารประกอบรายงาน ๑) * หมายเหตุ : ทั้งหมด ๒๔ สายงาน ได้รับการอบรม ๒๐ สายงาน คิดเป็นร้อยละ $\frac{20}{24} \times 100 = 83.33$ ๒๔	๑๗๑,๔๑๙.๓๐

โครงการ	รายงานการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร			ใช้งบประมาณ
	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามแผน	
๗. หลักสูตรเกี่ยวกับนักบริหารงานสาธารณสุข ๘. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๙. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการการศึกษา ๑๐. หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทั่วไป ๑๑. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๑๒. หลักสูตรเกี่ยวกับนักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๑๓. หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกร ๑๔. หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล ๑๕. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑๖. หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน ๑๗. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและบัญชี ๑๘. หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการตรวจสอบภายใน ๑๙. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานธุรการ ๒๐. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานพัสดุ ๒๑. หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างโยธา ๒๒. หลักสูตรเกี่ยวกับพยาบาลวิชาชีพ ๒๓. หลักสูตรเกี่ยวกับครู ๒๔. หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย				
กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้มีการพัฒนาระบบและกลไกการส่งเสริมความก้าวหน้า และขวัญกำลังใจของบุคลากร				
- การสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร	การเลื่อนขั้น เงินเดือน	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน	คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานเทศบาล ดังนี้ - การประเมินครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ มีข้าราชการได้รับหนึ่งขั้นจำนวน ๕ คน โดยใช้หลักเกณฑ์ ร้อยละ ๑๕ ข้าราชการ ๓๕ คน - พนักงานจ้างตามภารกิจ มีผู้ได้รับผลการประเมิน ดีเด่น ๑๘ คน ดีมาก ๒ คน	-

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

จากการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลปลาไหล สิ่งที่สำคัญที่ถือเป็นปัจจัยส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามแผนฯ นั้น คือ มีแผนการดำเนินงานที่สามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปัญหาที่พบส่วนใหญ่เป็นเรื่องของกระบวนการบริหารจัดการ ซึ่งต้องมีการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง โดยสรุปได้ดังนี้

ปัญหาและอุปสรรค

๑. บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายมีภาระงานมาก และมีภารกิจหลักตรงกับวันที่มีการจัดโครงการทำให้บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้
๒. โครงการได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นไปตามที่หน่วยงานประมาณการไว้ แต่เนื่องด้วยต้องปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การดำเนินงานไม่เต็มศักยภาพ
๓. มีการเปลี่ยนแปลงโครงการเพื่อให้ตรงกับความต้องการพัฒนาของหน่วยงานที่เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีการกำกับติดตาม ทบทวนและปรับปรุงแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปี เพื่อให้แผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีความทันสมัย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของข้อกำหนดและระเบียบต่างๆ
๒. ควรมีการกำหนดรางวัล หรือสิ่งจูงใจให้กับผู้ที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามแผนเพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นและมีส่วนร่วมสนับสนุนการดำเนินการตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

รายงานการเดินทางไปราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปลาไหล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งสายงาน	วันเดือนปี	การเดินทางไปราชการ
๑	นางวิภาณันท์ สัตถาผล	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๓ ๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๔	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การอบรมเชิงปฏิบัติการ
๒	นางรัตนา อาษาสร้อย	ครู	๒๖ ต.ค. ๒๕๖๓ ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔	เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การฝึกอบรม
๓	นายสมิทธิ์ พุทธวงศ์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (ต้น)	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓ ๑๐ - ๑๑ ก.พ. ๒๕๖๔ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๔ ๒ เม.ย. ๒๕๖๔	เข้าร่วมการประชุมชี้แจง การฝึกอบรม การประชุมชี้แจง การประชุมชี้แจง
๔	นายสะอาด ภู่นารณ	ผู้อำนวยการกองช่าง(ต้น)	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓	เข้าร่วมการประชุมชี้แจง
๕	นางสาวอุไร อาษาสร้อย	หัวหน้าฝ่ายบริหารการคลัง	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๓	เข้าร่วมการประชุมชี้แจง
๖	นางบานเรือง รมเกษ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	๖ พ.ย. ๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรม
๗	นางกาญจนา กวีพิชชาพัชร	รองปลัดเทศบาล(ต้น)	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรม
๘	นางสาวเปรมฤดี ศิริพันธ์	ผู้อำนวยการกองคลัง(ต้น)	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๓ ๗ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๑๑ - ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรม การฝึกอบรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ
๙	นางอุไรรัตน์ พูลพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญ การ	๑๗ - ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๓ ๑๑ - ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓	โครงการฝึกอบรม การอบรมเชิงปฏิบัติการ
๑๐	นายสุรพัฒน์ พุฒธรรม	ปลัดเทศบาล (กลาง)	๗ ธ.ค. ๒๕๖๓	การอบรม
๑๑	นายคุณสิทธิ์ งามราชจักร์	หัวหน้าสำนักปลัด (ต้น)	๗ ธ.ค. ๒๕๖๓	การอบรม
๑๒	นายจักริน มหาราด	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	๗ - ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๒ - ๔ เม.ย. ๒๕๖๔	การฝึกอบรม การอบรม
๑๓	นางสาวทัศนีย์ ศรีโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑ - ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๓	การอบรมเชิงปฏิบัติการ
๑๔	นางรภัคณา อินธิดา	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญ การ	๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๓	การอบรม
๑๕	นางสาวรัตนสุวรรณ นำสุข	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	๑๑ - ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๓	การอบรม
๑๖	นายนราธิป นาคะอินทร์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	๙ ธ.ค. ๒๕๖๓	การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ
๑๗	นางลววัลย์ โหมดแก้ว	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	๑ - ๒ มี.ค. ๒๕๖๔	การอบรมเชิงปฏิบัติการ
๑๘	นางสุรีพร วงษ์คำจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญ การ	๑ - ๓ มี.ค. ๒๕๖๔	การอบรม
๑๙	นางปิยะธิดา ทองกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๒ - ๕ มี.ค. ๒๕๖๔	การอบรม
๒๐	นางมะลินดา จันทร์หล้า	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑๑ มี.ค. ๒๕๖๔	การอบรม

รายงานการเข้าร่วมฝึกอบรมออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
เทศบาลตำบลปลาไหล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งสายงาน	วันเดือนปี	การเดินทางไปราชการ
๒๑	นางรุ่งทิwa ไชยจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	๒๒ - ๒๓ ก.ค. ๒๕๖๔	การฝึกอบรมออนไลน์
๒๒	นายสุวัฒน์ หิรินรมย์	นิติกรชำนาญการ	๒๗ ก.ค. ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์
๒๓	จำเอนประสิทธิ์ โอพาตวงค์	เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์
๒๔	นายวีระยุทธ สุทธิอาจ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์
๒๕	นายณฤชิต สอนไชยา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔	การอบรมออนไลน์